

Приказ

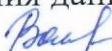
16.01.2018г.

№27

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм»

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, на основании протокола № 1 от 15.01.2018г. общего собрания работников

Приказываю:

1. Утвердить согласованную на общем собрании работников Программу «Нулевой травматизм» МБДОУ №32 г. Азова на 2018-2022г.г. (Приложение № 1).
 2. Назначить ответственными за реализацию Программы «Нулевой травматизм» членов постоянно действующей комиссии по охране труда.
 3. Комиссии по охране труда представлять ежегодный аналитический отчет в декабре месяце о результатах реализации Программы.
 4. Администратору сайта, старшему воспитателю Жердевой Е.В. обеспечить размещение данной программы на официальном сайте учреждения.
 5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.
- Зав. МБДОУ №32 г. Азова  С.В.Волосных

С приказом ознакомлены:

 Жердева Е. В.

 Чугуй Е.А.

СОГЛАСОВАНО
На общем собрании работников
Протокол №1 от 15.01.2018г.

Приложение № 1
к приказу №27 от
16.01.2018г.

Программа «Нулевой травматизм»
МБДОУ №32 г. Азова на 2018-2022г.г.

Содержание программы:

1. Общие положения.
2. Цели.
3. Задачи.
4. Принципы.
5. Основные направления.
6. Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм».

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области" государственной программы Ростовской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в образовательном учреждении.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательном учреждении.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

- 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и производственных процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению

условий и охраны труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля охраны труда членов трудового коллектива– через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлен в Приложении к программе.

Приложение №1

К Программе «Нулевой травматизм»
МБДОУ №32 г. Азова на 2018-2022г.г.

№п/п	Название мероприятия	Ответственный	сроки
1.	Назначение ответственного за обеспечение охраны труда в МБДОУ № 32 г. Азова	заведующий	январь
2.	Назначение ответственных за проведение инструктажей по ОТ	заведующий	январь
3.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Комиссия по ОТ	Сентябрь декабрь
4.	Аналитический отчёт о результатах реализации Программы.	Комиссия по ОТ	декабрь
5.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	заведующий	Август сентябрь
6.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	заведующий	май
7.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	заведующий	май
8.	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	заведующий	май
9.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	заведующий	май
10.	Организация совещаний по охране труда	заведующий	Сентябрь январь
11.	Осуществление контроля соблюдения работниками требований охраны труда	Комиссия по ОТ	постоянно
12.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций	заведующий	По мере

			необходимо сти
13.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	заведующий	По мере необходимо сти
14.	Обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	заведующий	постоянно
15.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Комиссия по ОТ	В течении года
16.	Обучение по охране труда	заведующий	При принятии на работу
17.	Проведение вводного инструктажа		
18.	Проведение повторного инструктажа		
19.	Проведение внепланового инструктажа		По мере необходимо сти
20.	Организация обучения работников оказанию первой помощи		Октябрь май
21.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей	заведующий	1раз в 3года
22.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	заведующий	По мере необходимо сти
23.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Комиссия по ОТ	В течении года
24.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	заведующий	По мере необходимо сти
25.	Организация выдачи СИЗ работникам	Заведующий	По мере необходимо сти

		хозяйством	
26.	Медицинские осмотры (обследования) работников	заведующий	Согласно плана
27.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	заведующий	Согласно плана
28.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	заведующий	Согласно плана
29.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	заведующий	Согласно плана
30.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	заведующий	Согласно плана
31.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
32.	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты газовых, электрических и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
33.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	ежегодно
34.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Старшая медсестра	постоянно
35.	Обеспечение содержания здания, помещения, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	постоянно
36.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе	Старший воспитатель	В течении года
37.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Старший воспитатель	В течении года
38.	Организация Всемирного Дня охраны труда	Старший воспитатель	апрель